



Il progetto

Unire le core competence di due player per creare un'applicazione semplice ed efficace nella gestione e nella valorizzazione del

capitale umano



I player

Studio Staff R.U., nata negli anni 60 si occupa di processi di sviluppo e gestione r.u. progettando ed implementando modelli innovativi;

S2S prodotti software *società specializzata nello sviluppo di applicazioni verticali in partnership con il mondo della consulenza*



Conoscenza e gestione del Life Cycle della Risorsa Umana



Implementazione e utilizzo della Gestione per Competenze



Il valore aggiunto

Trasparenza

Comunicazione

Per il management

Per la risorsa



Che cosa offre

- ❖ **Aggiornamento integrato e costante sui percorsi della risorsa in azienda**
- ❖ **Informazioni sul rapporto della risorsa con l'azienda**
- ❖ **Supporto nel pianificare in maniera consapevole i momenti di sviluppo**



Come lo fa

Utilizzando efficacemente il modello di competenze di cui l'azienda dispone

Offrendo una gestione delle risorse in tempo reale

Rafforzando il coinvolgimento della risorsa attraverso un sistema di self alignment

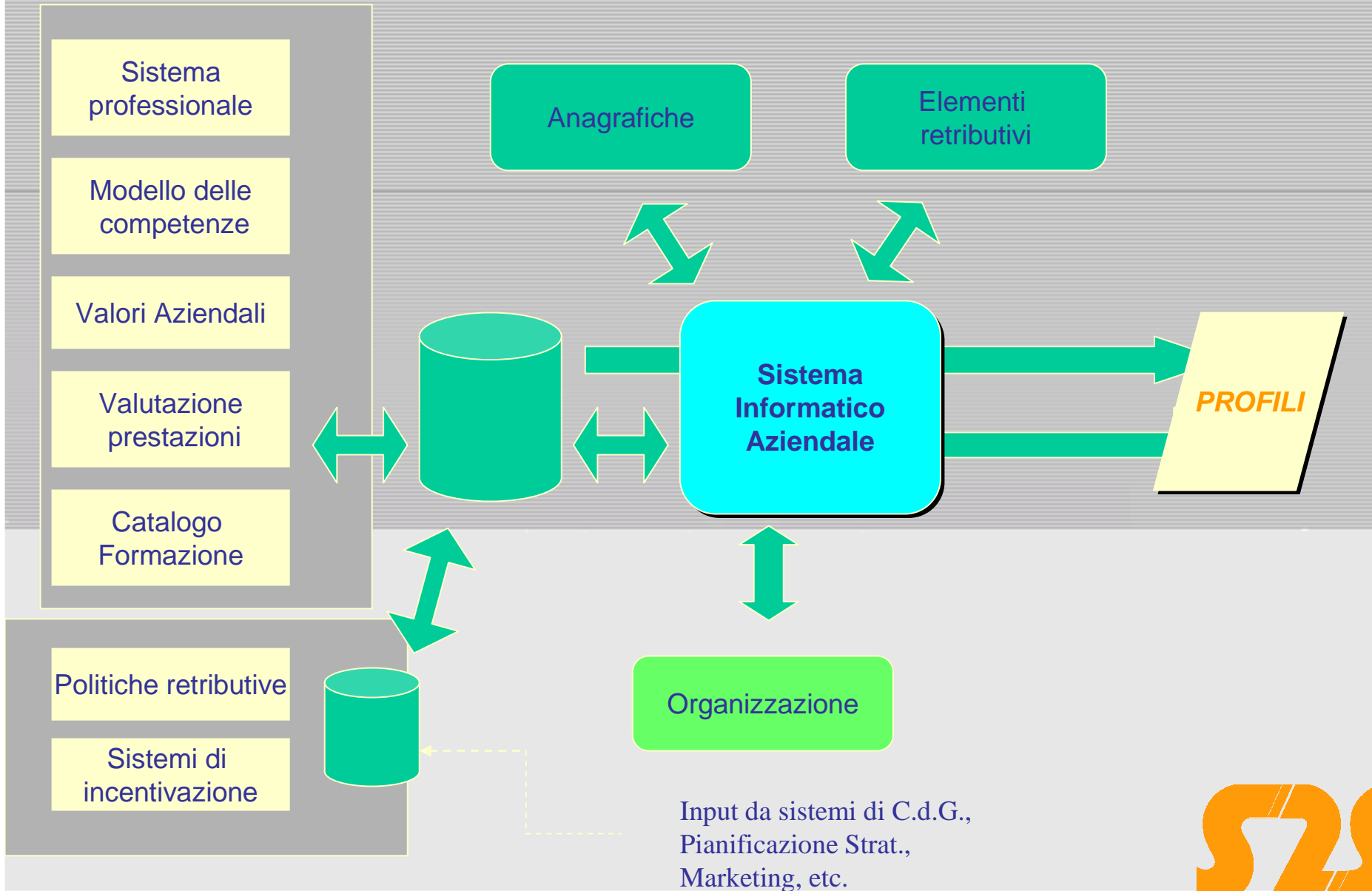


L'architettura

- ❖ **Architettura 3-tier interamente basata su prodotti open**
- ❖ **Web server linux based**
- ❖ **Db sql embedded PostgreSql od in generale compatibile con ogni db sql standard**
- ❖ **thin client...niente da scaricare sui client**



L'architettura



i moduli gestiti

Struttura aziendale

- Il processo di gestione
- Gestione utenti
- Anagrafica nomenclatura
- Anagrafica U.O.
- Anagrafica Ruoli
- Report

Risorse

- Associazione risorse ruolo
- Dimissioni
- Valutatori
- Report

Modelli delle competenze

- Anagrafiche
- Definizione del modello
- Personalizzazione del modello
- Valutazione
- Report

Modello delle prestazioni

- Anagrafiche
- Definizione del modello
- Personalizza/negozia/valuta
- Report

Cataloghi formativi

- Anagrafiche
- Associazione catalogo/ruolo
- Associazione percorso formativo/risorsa
- Corsi erogati
- Report

Schede di gestione

- Consulta CV risorse
- Scheda competenze risorsa
- Scheda prestazioni risorsa
- Percorsi formativi risorsa



GESTIONE DEL SISTEMA PROFESSIONALE

E' la rappresentazione della struttura dell'azienda; in essa vi è la collocazione delle aree e delle risorse con i loro mestieri e le loro competenze.

Associa ad ogni ruolo il profilo atteso e si sviluppa su due sottoprocessi:

STRUTTURA AZIENDALE

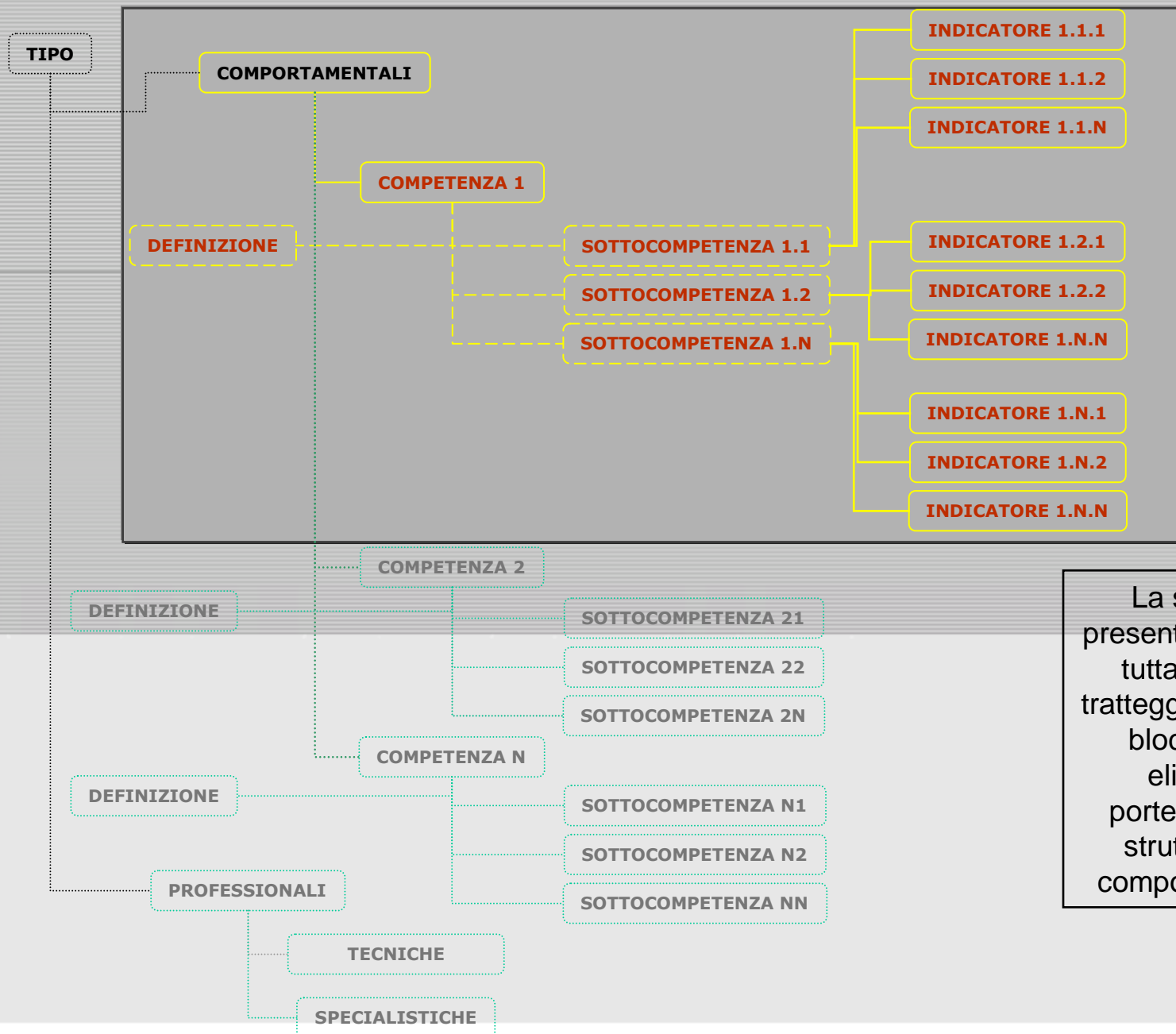
- AREE AZIENDALI
- SOTTOAREE
- RUOLI

GESTIONE RISORSE

- RISORSA
- RUOLO
- AREA
- SOTTOAREA



Albero delle competenze

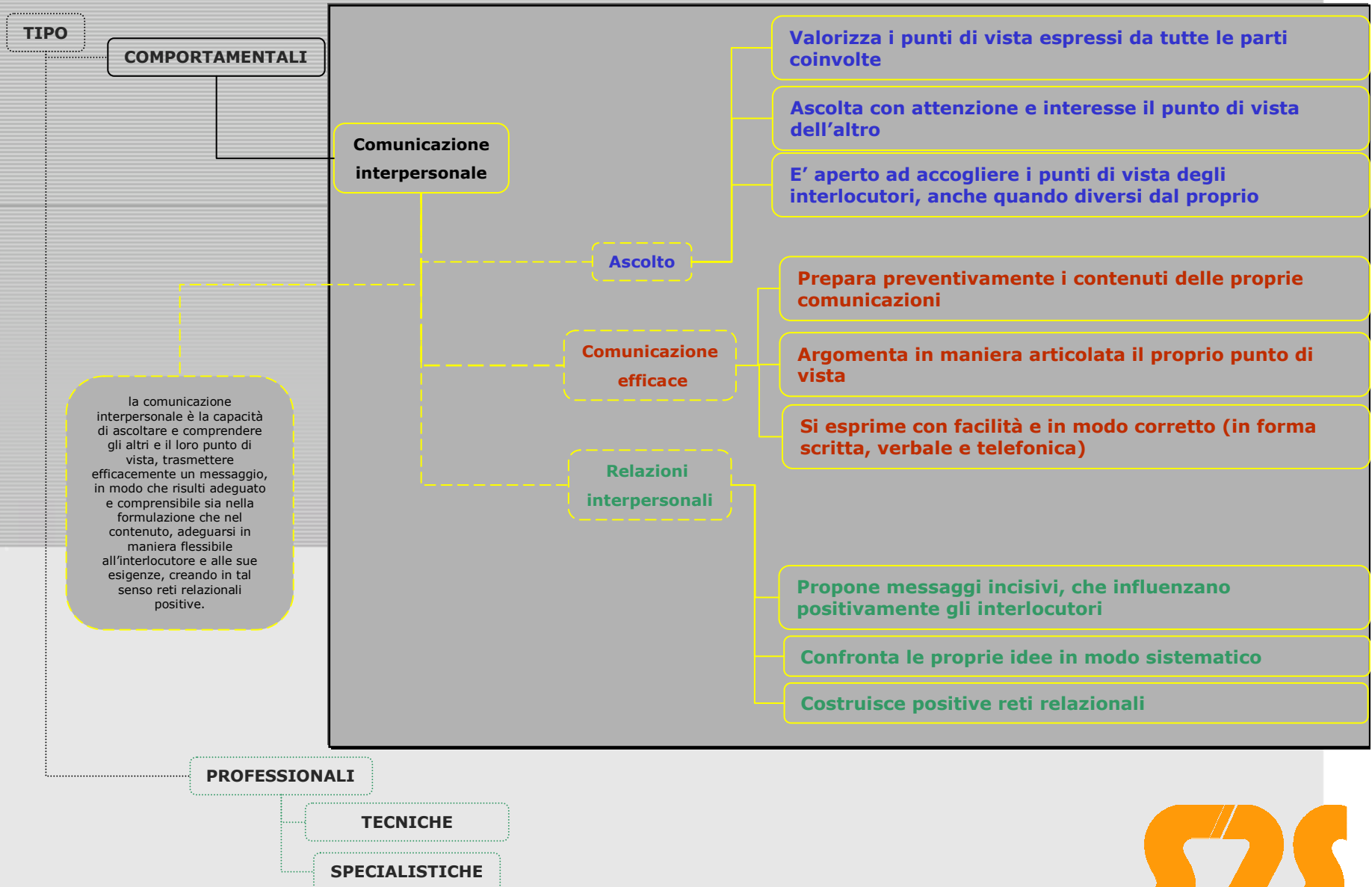


La struttura qui presentata è a 4 livelli, tuttavia vengono tratteggiati i campi non bloccanti, la cui eliminazione porterebbe ad una struttura minima composta di 3 livelli.



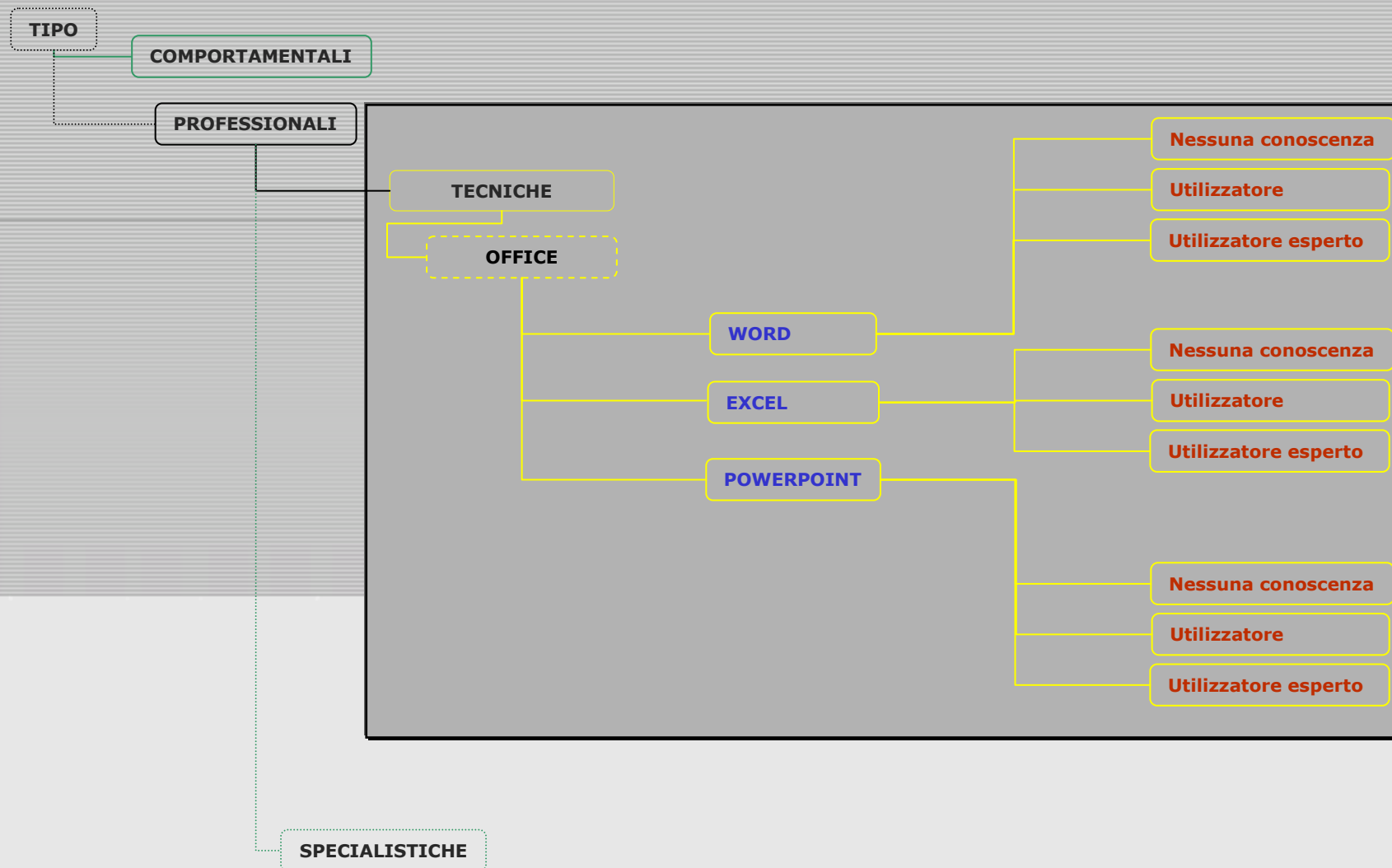
Albero delle competenze:

ESEMPLIFICAZIONE DI UNA COMPETENZA COMPORTAMENTALE



Albero delle competenze:

ESEMPLIFICAZIONE DI UNA COMPETENZA TECNICA TRASVERSALE



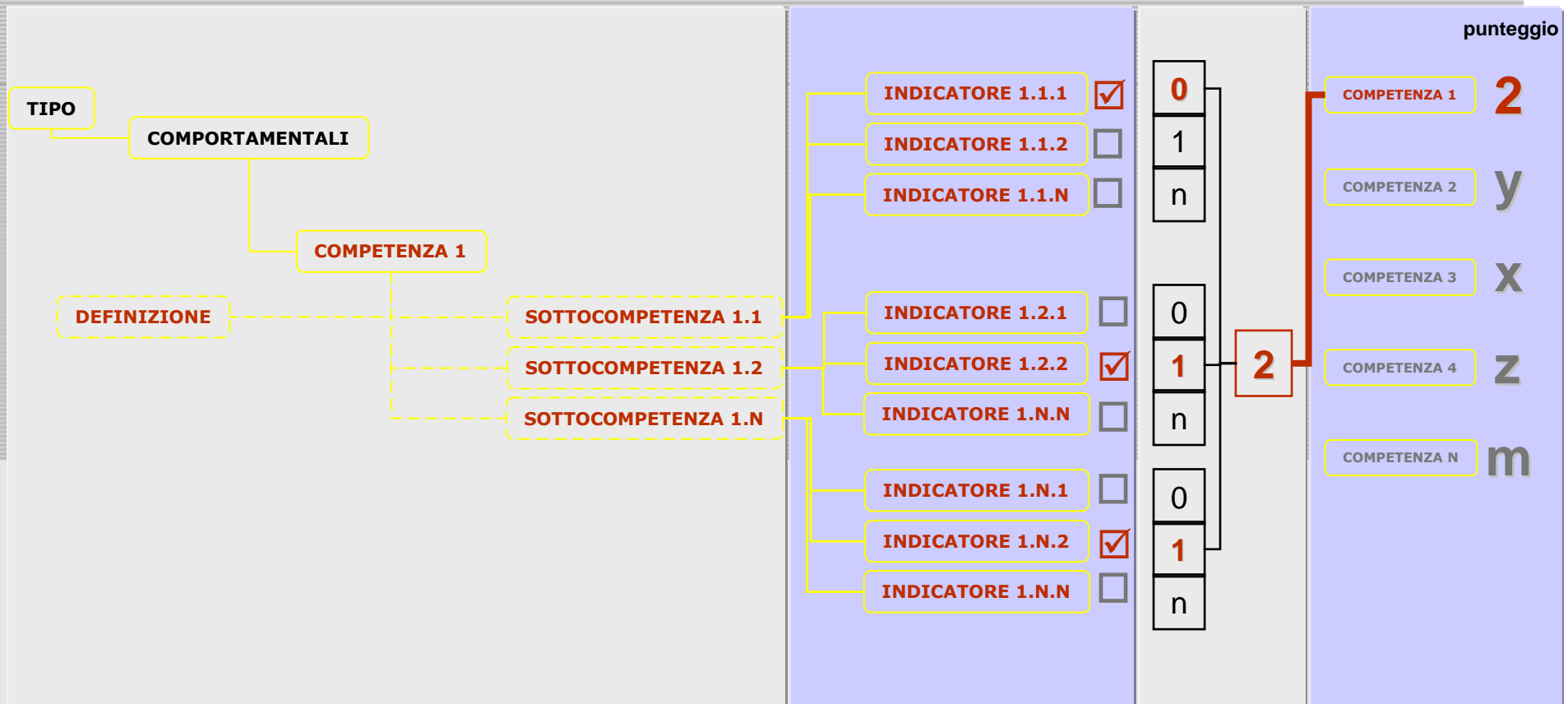
Struttura valutazione

blind

visibile

blind

visibile



Struttura valutazione autovalutazione

visibile

Scheda autovalutazione

Scheda valutazione

Scheda finale

Autovalutazione: non più editabile

Valutazione: non più editabile

Valutazione condivisa: editabile

blind

visibile

