



Per prosperare nel business di oggi le organizzazioni hanno bisogno, ogni giorno di più, delle proprie persone.

Più che automatizzare i processi di valutazione delle competenze e degli obiettivi, Profili aumenta la condivisione offrendo alle persone dell'organizzazione gli strumenti di cui hanno bisogno per meglio comprendere il business plan ed il loro ruolo nella sua realizzazione.

Per elevare la consapevolezza dei dipendenti e condurli al raggiungimento dei risultati previsti Profili va oltre lo "skill & performance analysis" tradizionale; consente infatti di individuare le leve da muovere per sviluppare le capacità individuali determinando gli strumenti adeguati allo sviluppo delle persone e quindi dell'azienda.

La capacità di comprensione degli scenari globali di gestione delle Persone di S2S e dei suoi Partner, semplificano l'individuazione degli obiettivi connessi all'introduzione di Profili per renderli compatibili con quelli aziendali.

Il modello totalmente parametrico di creazione degli schemi di competenze e prestazioni sono così flessibili da essere facilmente configurabili per adattarsi al modo di lavorare ideale. Questo significa che non ci saranno problemi nella misurazione accurata delle competenze e delle prestazioni e nell'individuazione delle aree di miglioramento e la creazione dei piani di sviluppo. Gli obiettivi aziendali in esame possono essere gestiti e monitorati per tutto il ciclo di revisione, per eliminare sorprese, e rimuovere la soggettività. Questo rende i processi di revisione delle competenze e delle prestazioni più facile e meno incombente e quasi un lavoro di routine per tutti.



✓ **Guidare le prestazioni dei Team**
Assegna ai manager gli strumenti necessari per gestire il progresso verso gli obiettivi individuali ed aziendali offrendo la possibilità di riconoscimento dei best performer, coaching e sviluppo.

✓ **Persone ed obiettivi aziendali allineati**
Offre uno strumento condiviso di pianificazione degli strumenti personali indispensabili alla strategia aziendale.

✓ **Automatizzare la gestione delle competenze e delle prestazioni**
Profili è sviluppato secondo un modello parametrico per consentire l'adesione ai processi aziendali e la conseguente automazione.

✓ **Disponibilità di molteplici report**
Profili dispone di report pre-configurati e di strumenti per esportare i dati in maniera semplice fornendo indicatori immediati sul rapporto delle Persone con l'Azienda.



Le caratteristiche di Profili

Profili combina il meglio dei processi formali di valutazione delle competenze e delle prestazioni in una soluzione centrata sulle Persone, per aiutare l'azienda a raggiungere gli obiettivi automatizzandone la gestione.

Definizione Organigramma

Definizione dei Ruoli

Mappatura delle competenze

Confronto col Profilo Ideale

Autovalutazione ed Head to Head

Definizione degli Obiettivi

Funzioni Personalizza Negozia Valuta

Definizione dei cataloghi formativi

Formazione per ruolo e per Persona

Funzioni di export XML



Visita www.S2Sprodotti.it per parlare con un nostro specialista ed organizzare una demo